



2026-05-05

## **Interpellation – Varför har möjligheten till feriearbete begränsats i Gävle kommun?**

Det finns idag riktlinjer för feriearbete i Gävle kommun som innebär att ungdomar endast kan erbjudas kommunalt feriearbete det år de fyller 18 år. För 2026 innebär det att ungdomar födda 2008 omfattas. Möjligheten är därmed knuten till ett enskilt år. Den som av olika skäl inte söker just då, exempelvis på grund av att man går om ett år, saknar information eller helt enkelt inte är redo, förlorar möjligheten att ta del av feriearbete vid ett senare tillfälle.

Tidigare såg regelverket annorlunda ut. Ungdomar hade rätt till en ferieperiod om två veckor (10 arbetsdagar), med möjlighet att ansöka under ett mer flexibelt åldersspann. Den första möjligheten inföll det år man fyllde 18 år, men det fanns också möjlighet att ta del av feriearbete året därpå. För ungdomar i anpassad skola fanns dessutom en utökad möjlighet i form av rätt till två ferieperioder.

Denna flexibilitet har nu tagits bort. För vissa grupper får detta särskilt stora konsekvenser. Det gäller inte minst ungdomar i anpassad skola, som kan behöva längre tid för att bli redo för sitt första steg in i arbetslivet. Det gäller också ungdomar som av olika skäl inte sökte tidigare, men som idag är motiverade att arbeta.

I praktiken innebär det att ungdomar som vill ta ansvar, tjäna egna pengar och få en första rad på sitt CV stängs ute på grund av hur regelverket är utformat.

### **Med anledning av ovanstående frågar jag ansvarigt kommunalråd följande:**

- Vad är anledningen till att rätten till feriearbete är begränsad till ett specifikt födelseår?
- Varför har möjligheten till två ferieperioder för ungdomar i anpassad skola tagits bort?
- När och av vilken instans beslutades de nuvarande riktlinjerna?
- Vilka överväganden låg till grund för förändringen?

**Pekka Seitola (M)**